



## FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Doküman Kodu:	PO-01
İlk Yayın Tarihi:	10.10.2019
Rev. No/Tarih:	00/-
Sayfa No:	1 / 1

İkon Kaynak Endüstrisi kuruluşundan itibaren tüm çalışanlarına ve adaylara eşit fırsatlar sunmaya kendini adanmıştır. Burada sunulan politikamız çok ayrıntılı bir çalışmanın ürünü olup bu konudaki kararlığımızı yansıtmaktadır.

Firmamızın bir çalışanı ayrımcılık ya da tacize maruz kaldığında onu sonuna kadar desteklemeyi taahhüt ederiz, öte yandan firmamızın içerisinde gerçekleşecek herhangi bir din, ırk, cinsiyet vb. ayrımcılık, taciz ya da zorbalık eylemine karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktayız.

“Kimsenin başarı şansı bir başkasının eylemleriyle engellenmemelidir” ilkesi firmamızda esastır. Bu Fırsat Eşitliği Politikamızın başarıyla uygulanması ile mümkün olacaktır. Tüm çalışanlarımız fırsat eşitliği politikamızın başarıyla uygulanmasından sorumludur.

Firmamızın temel amacı sınava giren adayların sınavını yapmak ve kendi bilgi, beceri ve tecrübelerini ulusal yeterlilikler çerçevesinde belgelendirmek, mesleki hayatlarında iş yapma potansiyellerini açığa çıkarmalarının önünü açmaktır. Fırsat eşitliği sağlayan bir firma olarak, çeşitli belgelendirme programları fırsat eşitliği ilkesine dayalı olarak ve programları etkin bir biçimde destekleyen sınav ve belgelendirme ortamları sağlayarak sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Bu politika ilkelerimiz;

- ☞ Herkes için eşit fırsatların ve farklılıkların etkin şekilde desteklendiği politikalar geliştirmek ve uygulamak,
- ☞ Herkesin sunulan olanaklara eşit erişimini sağlamak,
- ☞ Sınav, ölçme ve değerlendirme, idari ve destek hizmetleri ve kaynakların sunulduğu eşit erişim olanaklarının herkes tarafından kullanılmasını sağlamak,
- ☞ Sınav ve Belgelendirme Sistemi içindeki ilgili taraflar arasındaki çeşitliliği koruyarak iyi ilişkiler sağlamak,
- ☞ Hiçbir koşulda taciz, zorbalık ve ayrımcılığa meydan vermemek,
- ☞ Tüm personelin fırsat eşitliğini ve farklı fırsatları kavramasını ve çalışmalarında uygulamalarını sağlamak,
- ☞ Fırsat eşitliğinin ve çeşitliliğinin sağlanması ve değerlendirilmesi için etkin sistemler kurmak, iş ve hizmet sağlamada tüm eşitlik ilkelerine uygun hareket etmek,
- ☞ İş ilanlarımızda, iş tanımı ve aranan özellikler bölümlerinde, cinsiyet, etnik köken, cinsel tercih, yaş, renk, ırk, din, siyasi yönelim ve yaş sınırlaması (Emeklilik yaş sınırları istisnadır.) bulundurmamak,
- ☞ Uygulanacak kuralları önceden açıklamak ve özürlü adaylara yönelik koşulları düzenlemek,
- ☞ Çeşitlilik, cinsiyet, ırk, yaş, inanç ya da özürlülük gibi konuların sınav ve belgelendirme içinde dikkate alınması gereken konular olarak uygun içerikle sınav programlarında yer verilmesini sağlamak,
- ☞ Sınav ve belgelendirme materyallerini ayrımcı ya da herhangi bir alana veya kişiye karşı önyargılı tasarlamamak,
- ☞ Sınav ve Belgelendirme sistemi, ayrımcılığa karşı olup tüm çalışanlara ve adaylara saygı göstermek,
- ☞ ırk, özürlülük, cinsiyet, yaş, inanç, nedeniyle oluşacak ayrımcılıktan arındırılmış pozitif bir çalışma ve sınav alanı sağlamak,
- ☞ Sınav ve belgelendirme sisteminde yer alan kapsamlı tüm hizmetlere herkesin eşit erişimini sağlamak,
- ☞ Fırsat Eşitliği Politikasını ihlal eden bir durum tespit edildiğinde bunu firma yönetimine bildirmek.

Tarih:10.10.2019

Genel Müdür

İbrahim EREN